

(於二零一二年三月二十七日生效)

SINOLINK WORLDWIDE HOLDINGS LIMITED

百仕達控股有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1168)

薪酬委員會職權範圍書

* 僅供識別

SINOLINK WORLDWIDE HOLDINGS LIMITED

百仕達控股有限公司

薪酬委員會職權範圍書

成立

薪酬委員會（「委員會」）依據百仕達控股有限公司（「本公司」）於二零零五年三月三十一日通過的董事會決議案而成立。

組成及法定人數

委員會成員須由本公司董事會（「董事會」）從本公司的董事中委任，委員會的大部份成員應為獨立非執行董事。委員會主席須由董事會委任，並且應為獨立非執行董事。

成員 ： 委員會由最少 3 名成員組成

法定人數 ： 2 名成員

委員會會議及程序須受本公司的組織章程細則所載的董事會會議程序規定所規管。

權力

1. 董事會授權委員會按照其職權範圍進行任何調查。委員會有權向任何僱員索取任何所需資料，而所有僱員亦獲指示與委員會合作，滿足其任何要求。
2. 董事會授權委員會向外諮詢法律或其他獨立的專業意見；如有需要，可邀請具備相關經驗及專業知識的外界人士出席會議。

職責

委員會的職責包括：—

1. 就本公司董事及高級管理人員的全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議。
2. 向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。此應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償)。
3. 考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責以及集團內其他職位的僱用條件。
4. 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議。
5. 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多。

SINOLINK WORLDWIDE HOLDINGS LIMITED

百仕達控股有限公司

薪酬委員會職權範圍書

6. 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；若未能與合約條款一致，有關賠償亦須合理適當。
7. 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議。
8. 確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定他自己的薪酬。
9. 就其他執行董事的薪酬建議諮詢主席及／或行政總裁。如有需要，委員會應可尋求獨立專業意見。
10. 研究其他由董事會界定的課題。